

---

**ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ**

---

**DERECELENDİRME KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

**2025 BİRİM FAALİYET RAPORU**



**Ocak 2026**

## İÇİNDEKİLER

<b>SUNUŞ .....</b>	<b>3</b>
<b>I- GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>4</b>
A. Misyon ve Vizyon.....	4
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
C. Birime İlişkin Bilgiler .....	5
1. Fiziksel Yapı.....	5
2. Teşkilat Yapısı .....	5
3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	6
4. İnsan Kaynakları .....	7
4.1. Personel Sayıları .....	7
4.2. Personelin Eğitim Durumu .....	8
4.3. Personelin Hizmet Süreleri .....	8
4.4. Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	9
5. Sunulan Hizmetler .....	9
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....	15
<b>II- AMAÇ ve HEDEFLER.....</b>	<b>16</b>
A. İdarenin Amaç ve Hedefleri .....	16
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</b>	<b>16</b>
A. Mali Bilgiler.....	16
B. Performans Bilgileri .....	17
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b>	
.....	<b>18</b>
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</b>	<b>19</b>
<b>GENEL DEĞERLENDİRME VE SONUÇ.....</b>	<b>19</b>
<b>İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....</b>	<b>20</b>

## SUNUŞ

Yükseköğretim kurumlarının ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığının artırılması ve kurumsal gelişiminin desteklenmesinde, üniversite derecelendirme ve sıralama sistemleri önemli bir değerlendirme aracı olarak öne çıkmaktadır. Bu çerçevede, Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Derecelendirme Koordinatörlüğü; Üniversitemizin misyonu, vizyonu ve stratejik hedefleri doğrultusunda, derecelendirme ve sıralama süreçlerine ilişkin çalışmalarını planlı ve sistematik bir anlayışla yürütmektedir.

Bu rapor, Derecelendirme Koordinatörlüğü'nün 2025 yılı içerisinde gerçekleştirdiği faaliyetleri, yürütülen çalışmaları ve elde edilen çıktıları ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor; kurumsal veri toplama, analiz, raporlama ve izleme süreçleri, oluşturulan çalışma grupları ve Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKO) döngüsü esas alınarak ele alınmıştır.

2025 yılı itibarıyla derecelendirme ve sıralama çalışmalarının daha etkin, izlenebilir ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması amacıyla önemli adımlar atılmış; Üniversitemizin mevcut durumunun değerlendirilmesine ve iyileştirme alanlarının belirlenmesine yönelik bütüncül bir yaklaşım benimsenmiştir. Bu süreçte, Üniversitemizin akademik ve idari birimlerinin sağladığı katkılar, yürütülen çalışmaların sağlıklı bir şekilde ilerlemesinde önemli rol oynamıştır.

Önümüzdeki dönemde de Derecelendirme Koordinatörlüğü olarak; kurumsal veri yönetimi süreçlerinin güçlendirilmesine, derecelendirme ve sıralama sistemlerine ilişkin farkındalığın artırılmasına ve Üniversitemizin stratejik hedeflerine katkı sunulmasına yönelik çalışmalara aynı titizlikle devam edilmesi hedeflenmektedir.

Bu vesileyle, Derecelendirme Koordinatörlüğü faaliyetlerine katkı sağlayan tüm akademik ve idari birimlerimize teşekkür eder; hazırlanan bu raporun, yürütülen çalışmaların değerlendirilmesine ve gelecek dönem planlamalarına katkı sunmasını temenni ederim.

**Dr. Öğr. Üyesi Şelale YALÇINÖZ**

Derecelendirme Koordinatörü

## I- GENEL BİLGİLER

### A. Misyon ve Vizyon

#### *Misyon*

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Derecelendirme Koordinatörlüğü'nün misyonu; Üniversitenin ulusal ve uluslararası üniversite derecelendirme ve sıralama sistemlerinde daha üst seviyelerde yer almasını desteklemek amacıyla, ilgili sistemlerin kriterleri doğrultusunda doğru, güvenilir ve karşılaştırılabilir kurumsal verilerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktır.

Bu doğrultuda Koordinatörlük; Üniversitenin sıralama performansını izlemek, iyileştirmeye açık alanları belirlemek, stratejik değerlendirmeler ve öneriler geliştirmek ve bu süreçlere yönelik çalışmalara koordinasyon ve danışmanlık desteği sunmayı hedeflemektedir.

#### *Vizyon*

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Derecelendirme Koordinatörlüğü'nün vizyonu; Üniversitenin ulusal ve uluslararası üniversite sıralamalarında sürdürülebilir başarı elde etmesine katkı sağlayan, veri temelli yönetim anlayışını benimseyen ve yükseköğretimde kalite odaklı rekabet gücünü artıran öncü bir koordinasyon birimi olmaktır.

### B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Derecelendirme Koordinatörlüğü, Üniversitenin ulusal ve uluslararası derecelendirme, sıralama ve değerlendirme süreçlerine ilişkin çalışmaların etkin, düzenli ve sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesinden sorumludur. Bu kapsamda Koordinatörlük; Rektörlük ve sorumlu Rektör Yardımcısı koordinasyonunda, ilgili akademik ve idari birimler ile iş birliği içinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

*Koordinatörlüğün temel yetki, görev ve sorumlulukları aşağıda özetlenmiştir:*

- Ulusal ve uluslararası üniversite derecelendirme ve sıralama sistemlerine yönelik faaliyet gösteren kuruluşlarla iletişimi sağlamak; bu kuruluşların güncel veri talepleri, değerlendirme kriterleri ve metodolojilerini takip ederek Üniversite birimlerini bilgilendirmek.
- Üniversitenin derecelendirme ve sıralama süreçlerinde kullanılan kurumsal verilerin ilgili akademik ve idari birimlerden zamanında, doğru ve tutarlı şekilde toplanmasını, düzenlenmesini ve doğrulanmasını koordine etmek; etkin bir veri yönetimi sürecinin yürütülmesini sağlamak.
- Derecelendirme ve sıralama süreçlerine ilişkin veri toplama, işleme, analiz ve raporlama aşamalarında Üniversite bünyesindeki birimler ve diğer koordinatörlükler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlamak.
- Ulusal ve uluslararası derecelendirme ve sıralama sonuçlarını düzenli olarak izlemek, analiz etmek ve elde edilen bulgular doğrultusunda Üniversitenin mevcut durumuna ilişkin değerlendirmeler yapmak.
- Derecelendirme ve sıralama süreçlerine ilişkin hazırlanan raporları üst yönetime sunmak; alınan geri bildirimler doğrultusunda iyileştirme ve geliştirmeye yönelik önerilerde bulunmak.

- Üniversite genelinde derecelendirme ve sıralama süreçlerine yönelik farkındalığı artırmaya yönelik bilgilendirme, raporlama ve koordinasyon faaliyetlerini yürütmek.
- Koordinatörlüğün amaçları doğrultusunda, Üniversitenin stratejik hedefleri ve kalite güvencesi süreçleri ile uyumlu diğer çalışmaları gerçekleştirmek.

## C. Birime İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı

Birimin çalışma alanı fiziki yapısı bulunmamaktadır. Taşınır malzememiz bulunmamaktadır.

### 2. Teşkilat Yapısı

Derecelendirme Koordinatörlüğü, Üniversite üst yönetimine bağlı olarak; sorumlu Rektör Yardımcısı koordinasyonunda faaliyet göstermektedir. Koordinatörlük bünyesinde bir koordinatör, koordinatör yardımcıları ve farklı akademik birimlerden görevlendirilen koordinatörlük personeli yer almaktadır.

*Koordinatörlük organizasyon yapısı aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur:*

*Koordinatör:*

Derecelendirme Koordinatörlüğünün temsilinden, faaliyetlerin planlanması, yürütülmesi, izlenmesi ve raporlanmasından sorumludur.

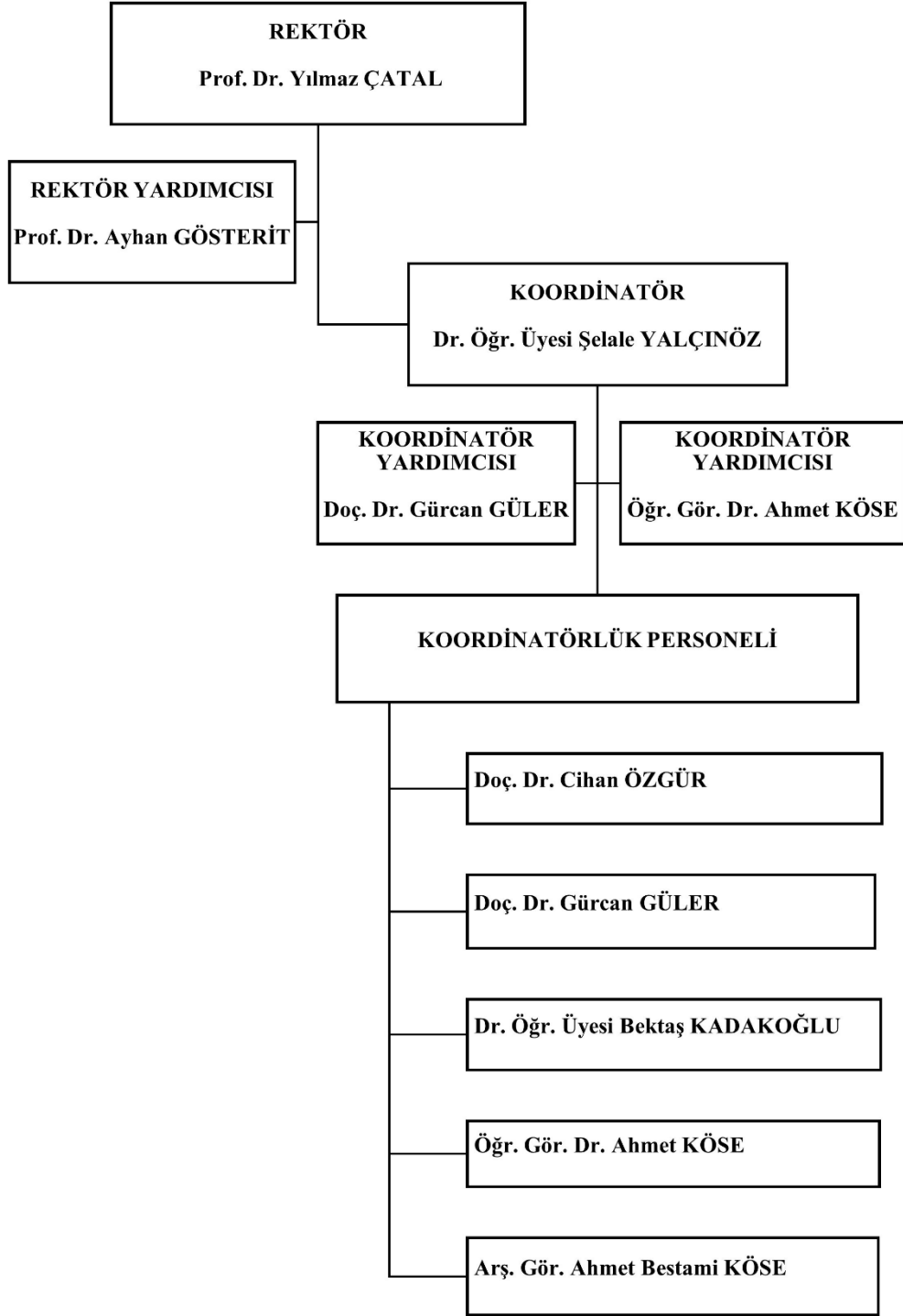
*Koordinatör Yardımcıları:*

Koordinatörün verdiği görevler doğrultusunda koordinatörlük faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesine destek olmakta; gerektiğinde Koordinatöre vekâlet etmektedir.

*Koordinatörlük Personeli (Akademik / İdari):*

Koordinatörlüğün amaç ve faaliyetleri doğrultusunda; veri toplama, analiz, raporlama ve birimler arası koordinasyon süreçlerinde görev almaktadır.

Bu organizasyon yapısı ile Derecelendirme Koordinatörlüğü faaliyetleri sürdürülebilir, etkin ve koordineli bir şekilde yürütülmektedir.



**Şema 1.** Derecelendirme koordinatörlüğü teşkilat yapısı.

### 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Birimin sahip olduğu bilgi teknolojik kaynaklar bulunmamaktadır.

## 4. İnsan Kaynakları

### 4.1. Personel Sayıları

Derecelendirme Koordinatörlüğü faaliyetleri, Üniversitenin farklı akademik birimlerinden görevlendirilen akademik personel tarafından yürütülmektedir. Koordinatörlük bünyesinde kadrolu idari personel bulunmamakta, tüm çalışmalar görevlendirme esasına dayalı olarak gerçekleştirilmektedir.

#### *Akademik Personel*

Toplam akademik personel sayısı: 6

(Koordinatör, koordinatör yardımcıları ve koordinatörlük personeli dâhil)

#### *Üst yönetim sorumluluğu:*

Derecelendirme Koordinatörlüğü faaliyetleri, Rektör ve sorumlu Rektör Yardımcısı koordinasyonunda yürütülmektedir.

#### *Koordinatörlük yönetiřimi:*

Koordinatörlük faaliyetlerinin planlanması, yürütülmesi, izlenmesi ve raporlanması süreçleri; Koordinatör ve koordinatör yardımcıları tarafından yönetilmektedir.

#### *Koordinatörlük personeli:*

Farklı fakülte ve meslek yüksekokullarından görevlendirilen akademik personel; veri toplama, analiz, raporlama ve birimler arası koordinasyon süreçlerinde görev almaktadır.

#### *Koordinatörlük kadrosu:*

Rektör: Prof. Dr. Yılmaz ÇATAL (Rektörlük – Orman Fakültesi)

Sorumlu Rektör Yardımcısı: Prof. Dr. Ayhan GÖSTERİT (Rektörlük – Ziraat Fakültesi)

Koordinatör: Dr. Öğr. Üyesi Şelale YALÇINÖZ (Eğirdir Meslek Yüksekokulu)

#### *Koordinatör Yardımcıları:*

- Doç. Dr. Gürcan GÜLER (Orman Fakültesi)
- Öğr. Gör. Dr. Ahmet KÖSE (Uluborlu Selahattin Karasoy Meslek Yüksekokulu)

#### *Koordinatörlük Personeli:*

- Doç. Dr. Cihan ÖZGÜR (Sütçüler Prof. Dr. Hasan Gürbüz Meslek Yüksekokulu)
- Doç. Dr. Gürcan GÜLER (Orman Fakültesi)
- Dr. Öğr. Üyesi Bektaş KADAKOĞLU (Ziraat Fakültesi)
- Öğr. Gör. Dr. Ahmet KÖSE (Uluborlu Selahattin Karasoy Meslek Yüksekokulu)
- Arş. Gör. Ahmet Bestami KÖSE (Teknoloji Fakültesi)

Koordinatör yardımcıları ve bazı koordinatörlük personeli, görevleri gereği hem yönetim hem de uygulama süreçlerinde aktif rol almaktadır. Derecelendirme Koordinatörlüğü çalışmaları; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili yönerge hükümleri çerçevesinde, Rektörlük onayı ile görevlendirme esasına dayalı olarak yürütülmektedir. Görevlendirilen akademik personel, asli

görevlerinin yanında koordinatörlük faaliyetlerine katkı sunmaktadır. İdari personel ise bulunmamaktadır.

**Tablo 1: Personel Sayısı Tablosu** (Sadece koordinatör ve koordinatör yardımcılarını kapsamaktadır)

KADRO ÜNVANI	FİİLEN GÖREVLİ SAYISI	DOLU KADRO
Dr. Öğr. Üyesi	1	
Doçent	1	
Öğr. Gör. Dr.	1	
<b>Toplam</b>	<b>3</b>	

#### 4.2. Personelin Eğitim Durumu

**Tablo 2: Fiilen Görevli Personelin Eğitim Durumu** (Sadece koordinatör ve koordinatör yardımcılarını kapsamaktadır)

AKADEMİK PERSONELİN EĞİTİM DURUMU				
	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
<b>Kişi Sayısı</b>				3
<b>Yüzde</b>				%100

#### 4.3. Personelin Hizmet Süreleri

**Tablo 3: Personelin Hizmet Süreleri** (Sadece koordinatör ve koordinatör yardımcılarını kapsamaktadır)

AKADEMİK PERSONELİN HİZMET SÜRESİNE GÖRE DAĞILIMI						
	1-5 yıl	6-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21-25 yıl	26 yıl üzeri
<b>Kişi Sayısı</b>		1		2		
<b>Yüzde</b>		%33		%67		

#### 4.4. Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

**Tablo 4: Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı** (Sadece koordinatör ve koordinatör yardımcılarını kapsamaktadır)

AKADEMİK PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI						
	20-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-45 Yaş	46-50 Yaş	51 ve üzeri
Kişi Sayısı		1	1	1		
Yüzde		%33	%33	%33		

#### 5. Sunulan Hizmetler

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Derecelendirme Koordinatörlüğü; Üniversitenin misyonu, vizyonu, stratejik amaç ve hedefleri doğrultusunda, ulusal ve uluslararası üniversite derecelendirme, sıralama ve değerlendirme süreçlerine ilişkin faaliyetlerin planlanması, yürütülmesi, izlenmesi ve raporlanmasını sağlamak amacıyla faaliyet göstermektedir.

Koordinatörlük, ulusal ve uluslararası üniversite sıralama sistemleri kapsamında talep edilen kurumsal verilerin Üniversitenin akademik ve idari birimlerinden etkin, doğru ve zamanında toplanmasını, işlenmesini ve ilgili derecelendirme kuruluşları ile paylaşılmasını koordine etmektedir. Bu kapsamda Üniversitenin sıralama sistemlerindeki durumu düzenli olarak izlenmekte, analiz edilmekte ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda Üniversitenin bu sistemlerde daha üst sıralarda yer almasına katkı sağlayacak sürdürülebilir uygulamaların Üniversite faaliyetlerine entegre edilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Derecelendirme Koordinatörlüğü; veri yönetimi, izleme, değerlendirme ve raporlama süreçlerini bütüncül bir yaklaşımla yürütmekte olup, gerekli durumlarda Üniversite bünyesindeki akademik ve idari birimler ile diğer koordinatörlüklerle iş birliği ve koordinasyon sağlamaktadır.

Bu çerçevede Derecelendirme Koordinatörlüğü, Üniversitenin kurumsal görünürlüğünün artırılmasına, stratejik hedeflerinin desteklenmesine ve kalite güvencesi süreçlerinin güçlendirilmesine katkı sunan bir koordinasyon birimi olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

Derecelendirme Koordinatörlüğü tarafından 2025 yılı içerisinde yürütülen faaliyetler; Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem AI (PUKO) döngüsü esas alınarak yapılandırılmış olup, Üniversitenin stratejik planında yer alan kurumsal görünürlüğün artırılması, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın güçlendirilmesi ve kalite güvencesi süreçlerinin desteklenmesi hedefleri ile uyumlu şekilde planlanmış ve uygulanmıştır.

Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası üniversite derecelendirme ve sıralama sistemlerine ilişkin veri toplama, işleme, analiz ve raporlama süreçleri sistematik bir yaklaşımla ele alınmış; süreçlerin etkin, izlenebilir ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması amacıyla çalışma grubu temelli bir organizasyon modeli benimsenmiştir. *Yıl içerisinde gerçekleştirilen faaliyetler ve elde edilen çıktılar, aşağıdaki tabloda çalışma grubu bazında sunulmuştur:*

Çalışma Grubu	Sorumlu / Üyeler	Yürütülen Faaliyetler	Elde Edilen Çıktılar
<p style="text-align: center;"><b>UI GreenMetric Çalışma Grubu</b></p>	<p style="text-align: center;">Doç. Dr. Cihan ÖZGÜR Öğr. Gör. Dr. Ahmet KÖSE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● UI GreenMetric sıralama sistemlerine ilişkin kriterlerin düzenli olarak izlenmesi ve takibi</li> <li>● 2025 UI GreenMetric kriterleri incelenerek hazırlık planlaması yapılması</li> <li>● 2025 UI GreenMetric kriterlerini kapsayan verilerin tespiti</li> <li>● 2025 UI GreenMetric kriterlerini kapsayan verilerin temini için veri taleplerinin birimlere iletilmesi <ul style="list-style-type: none"> <li>● 2025 UI GreenMetric kriterlerini kapsayan verilerin derlenmesi</li> <li>● Toplanan verilerin ön değerlendirmesinin yapılması</li> </ul> </li> <li>● Kurumsal verilerin 2025 UI GreenMetric sistemine zamanında, uygun formatta ve doğru şekilde girilmesi adına kurumsal koordinasyonun sağlanması ve Kurumsal 2025 UI GreenMetric başvurusunun tamamlanması</li> <li>● 2025 UI GreenMetric sonuçlarının takibi ve üst yönetime sunuşu:</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>2025 UI GreenMetric sonuçlarına göre Üniversitemiz genel değerlendirmede Türkiye’de 101., Dünya’da ise 1006.,</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Büyük kampüsler kategorisinde (&gt;1.750.000 m<sup>2</sup>) Türkiye’de 46., Dünya’da 246,</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Büyük nüfuslu kampüsler kategorisinde (&gt;15.000 kişi) Türkiye’de 66., Dünya’da 386. sırada yer almıştır.</b></p>	<p style="text-align: center;">2025 UI GreenMetric süreci kapsamında gerekli veri setlerinin oluşturulması</p> <p style="text-align: center;">2025 UI GreenMetric derecelendirme sürecinde yer alması</p> <p style="text-align: center;">2025 UI GreenMetric Türkiye Çalıştayı’na katılım sağlanması</p> <p style="text-align: center;">Üniversitemizin ilk Sürdürülebilirlik Raporu’nun (2025) hazırlanması ve yayımlanması</p>

Çalışma Grubu	Sorumlu / Üyeler	Yürütülen Faaliyetler	Elde Edilen Çıktılar
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2025 UI GreenMetric sonuçlarının değerlendirilmesine yönelik toplantının gerçekleştirilmesi, gelecek dönem başvurusu için yol haritası oluşturulması ve yapılacak faaliyetler için iş akış planlarının oluşturulması</li> <li>● 2025 UI GreenMetric Türkiye Çalıştayına katılım sağlanması <ul style="list-style-type: none"> <li>● Üniversitemizin çevreye duyarlı yönetim anlayışı ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda, ilk Sürdürülebilirlik Raporu'nun (2025) koordinatörlüğümüz tarafından hazırlanması</li> <li>● Koordinatörlüğümüzce hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nun (2025) Senato'ya sunulması ve önerilerin alınarak taslak formatın oluşturulması</li> </ul> </li> <li>● Taslak Sürdürülebilirlik Raporu'nun (2025) tüm akademik ve idari birimlere iletilerek iç paydaş görüş/önerilerinin alınması</li> <li>● Gelen görüş ve önerilerin koordinatörlüğümüzce incelenmesi, gerekli görülen hususların değerlendirilerek geçerliliğinin sağlanması amacıyla üst yönetime raporlanması.</li> <li>● Üst yönetim ile alınan kararlar doğrultusunda raporun nihai formatına ulaştırılması ve şeffaflık ilkesi kapsamında kurumsal web sayfası başta olmak üzere ilgili mecralar aracılığıyla kamuoyuna duyurulması.</li> </ul>	
<b>THE &amp; THE Impact Ranking</b>	Doç. Dr. Gürcan GÜLER	<ul style="list-style-type: none"> <li>● THE ve THE Impact Ranking sıralama sistemlerine ilişkin kriterlerin düzenli olarak izlenmesi ve takibi</li> </ul>	

<b>Çalışma Grubu</b>	<b>Sorumlu / Üyeler</b>	<b>Yürütülen Faaliyetler</b>	<b>Elde Edilen Çıktılar</b>
<b>Çalışma Grubu</b>	Dr. Öğr. Üyesi Bektaş KADAKOĞL U Arş. Gör. Ahmet Bestami KÖSE (Bilgi paylaşımı: Öğr. Gör. Yakup SÖNMEZ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Üniversitemize uygun Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının (SDG) tespitine yönelik yapılan ön analiz sonuçlarının Senato'ya arz edilmesi ve analiz sonuçları doğrultusunda öncelikli SDG'nin belirlenmesi <ul style="list-style-type: none"> <li>• Öncelikli SDG'leri kapsayan verilerin tespiti</li> </ul> </li> <li>• Öncelikli SDG'leri kapsayan verilerin temini için veri taleplerinin birimlere iletilmesi</li> <li>• SDG temelli göstergelere ilişkin verilerin derlenmesi</li> <li>• Toplanan verilerin ön değerlendirmesinin yapılması</li> <li>• Kurumsal verilerin THE sistemine zamanında, uygun formatta ve doğru şekilde girilmesi adına kurumsal koordinasyonun sağlanması</li> <li>• THE kapsamında düzenlenen Küresel Sürdürülebilir Kalkınma Kongresi'ne (Global Sustainable Development Congress) (16–19 Haziran 2025, İstanbul Türkiye) katılımın sağlanması</li> <li>• THE kapsamında düzenlenen Avrasya Üniversiteler Zirvesi'ne (Eurasia Universities Summit) (24-25 Eylül 2025, Bakü, Azerbaycan) katılımın sağlanması</li> </ul>	<p>THE / THE Impact veri havuzunun oluşturulması</p> <p>SDG bazlı veri farkındalığının artırılması</p> <p>Küresel Sürdürülebilir Kalkınma Kongresi'nde üniversitemizin temsil edilmesi</p> <p>Avrasya Üniversiteler Zirvesi'nde üniversitemizin temsil edilmesi</p>
<b>Webometrics &amp; Scimago Çalışma Grubu</b>	Öğr. Gör. Muzaffer TATLI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Webometrics &amp; Scimago sıralama sistemlerine ilişkin kriterlerin düzenli olarak izlenmesi ve takibi</li> <li>• Kurumsal verilerin 2025 Webometrics ve Scimago sistemine zamanında, uygun formatta ve doğru şekilde girilmesi adına kurumsal koordinasyonun sağlanması</li> </ul>	

Çalışma Grubu	Sorumlu / Üyeler	Yürütülen Faaliyetler	Elde Edilen Çıktılar
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2025 yılı Webometrics &amp; Scimago derecelendirme sürecinde başvurunun tamamlanması ile Üniversitemizin derecelendirme sürecinde yer alması</li> <li>• 2025 yılı Webometrics &amp; Scimago sonuçlarının takibi ve üst yönetime sunuşu:</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Webometrics Global Web Rankings sonuçlarına göre Üniversitemiz, dünya genelinde 2115'inci sırada (World Rank), Etki Sıralamasında (Impact Rank) 8731'inci, Açıklık Sıralamasında (Openness Rank) 21973'üncü Mükemmeliyet Sıralamasında (Excellence Rank) 21296'ncı sırada konumlanmıştır.</b></p> <p style="text-align: center;"><b>2025 SCImago Institutions Rankings sonuçlarına göre Üniversitemiz genel değerlendirmede Türkiye'de 136, Dünya'da ise 8168, genel performans göstergesinde %84, araştırma alanında %80, yenilik alanında %88, toplumsal etki alanında ise %53 yüzdilik dilimde yer almıştır.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2025 Webometrics &amp; Scimago sonuçlarının değerlendirilmesine yönelik toplantının gerçekleştirilmesi, gelecek dönem başvurusu için yol haritası oluşturulması ve yapılacak faaliyetler için iş akış planlarının oluşturulması</li> </ul>	<p style="text-align: center;">Üniversitemizin 2025 yılı Webometrics derecelendirme sürecinde yer alması</p> <p style="text-align: center;">Üniversitemizin 2025 yılı Scimago derecelendirme sürecinde yer alması</p>

<b>Çalışma Grubu</b>	<b>Sorumlu / Üyeler</b>	<b>Yürütülen Faaliyetler</b>	<b>Elde Edilen Çıktılar</b>
<b>Koordinatörlük Web Sayfası Yönetimi</b>	Öğr. Gör. Dr. Ahmet KÖSE Arş. Gör. Ahmet Bestami KÖSE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordinatörlük web sayfasının güncellenmesi</li> <li>• Derecelendirme faaliyetlerine ilişkin içeriklerin paylaşılması</li> <li>• Kurumsal görünürlüğü artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi</li> </ul>	<p>Güncel, erişilebilir ve düzenli olarak güncellenen kurumsal web içeriği</p> <p>Derecelendirme ve sıralama faaliyetlerine ilişkin kurumsal bilgilendirmenin sistematik biçimde sağlanması</p> <p>Kurumsal görünürlüğü ve dijital etkileşimin artırılması</p> <p>Şeffaflık ve kamuoyuna hesap verebilirlik ilkesinin güçlendirilmesi</p>
<b>Koordinasyon ve Yönetim Faaliyetleri</b>	Koordinatör Koordinatör Yardımcıları	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Çalışma gruplarının yapılandırılması</li> <li>• Görev ve sorumlulukların tanımlanması ve dağıtılması</li> <li>• Kurumsal e-posta ve iletişim altyapısının tesis edilmesi</li> <li>• Süreçlerin izlenmesi, değerlendirilmesi ve yönlendirilmesi</li> </ul>	<p>Çalışma grubu temelli bir yönetim yapısının oluşturulması</p> <p>Etkin, güvenilir ve sürdürülebilir kurumsal veri yönetimi ile iletişim altyapısının tesis edilmesi</p>

## 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

### *Koordinatörlük kadrosu*

**Rektör:** Prof. Dr. Yılmaz ÇATAL (Rektörlük – Orman Fakültesi)

**Sorumlu Rektör Yardımcısı:** Prof. Dr. Ayhan GÖSTERİT (Rektörlük – Ziraat Fakültesi)

**Koordinatör:** Dr. Öğr. Üyesi Şelale YALÇINÖZ (Eğirdir Meslek Yüksekokulu)

### **Koordinatör Yardımcıları**

- Doç. Dr. Gürcan GÜLER (Orman Fakültesi)
- Öğr. Gör. Dr. Ahmet KÖSE (Uluborlu Selahattin Karasoy Meslek Yüksekokulu)

### **Koordinatörlük Personeli**

- Doç. Dr. Cihan ÖZGÜR (Sütçüler Prof. Dr. Hasan Gürbüz Meslek Yüksekokulu)
- Doç. Dr. Gürcan GÜLER (Orman Fakültesi)
- Dr. Öğr. Üyesi Bektaş KADAKOĞLU (Ziraat Fakültesi)
- Öğr. Gör. Dr. Ahmet KÖSE (Uluborlu Selahattin Karasoy Meslek Yüksekokulu)
- Arş. Gör. Ahmet Bestami KÖSE (Teknoloji Fakültesi)

## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Aşağıda Derecelendirme Koordinatörlüğünün faaliyetlerini ilgilendiren ve 2021-2025 ISUBÜ Stratejik Planını kapsayan amaç ve hedeflere yer verilmiştir.

2021-2025 ISUBÜ Stratejik Planı	
Stratejik Amaç	Stratejik Hedef
<b>Amaç 4</b> Yükseköğretimin tüm düzeylerinde kaliteyi artırmak	<b>Hedef 4.4</b> Uluslararası tanınırlığın artırılmasını sağlamak üzere öğrenci ve personel değişim hareketleri ile uluslararası çalışmalar artırılmalı
<b>Amaç 2</b> Yükseköğretim hizmeti sunmanın yanında insanlığa her alanda toplumsal katkıda bulunmak ve mezunlarımıza kurumsal aidiyeti aşılama	<b>Hedef 2.4</b> Üniversitemizde sosyal sorumluluk projelerine yer verilmesi ve "Sıfır Atık Projesi" kapsamında tüm birimlerin atık yönetimi konusunda bilgilendirilmesi ve geri dönüşümün teşvik edilmesi
<b>Amaç 3</b> Üniversitemizde akademik hayatta öğretim elemanlarının sürekli olarak meslekî gelişimlerini sağlamak	<b>Hedef 3.3</b> Bilim, sanat ve teşvik ödüllerinden üniversitemizin de yararlanmasının sağlanması
<b>Amaç 4</b> Yükseköğretimin tüm düzeylerinde kaliteyi artırmak	<b>Hedef 4.4</b> Uluslararası tanınırlığın artırılmasını sağlamak üzere öğrenci ve personel değişim hareketleri ile uluslararası çalışmalar artırılmalı

## III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

### A. Mali Bilgiler

Derecelendirme Koordinatörlüğü'nün 2025 yılına ait müstakil bir bütçesi bulunmamaktadır. Koordinatörlük faaliyetleri; Üniversitenin mevcut kurumsal kaynakları ile görevlendirme esasına dayalı insan kaynağı kullanılarak yürütülmektedir.

Bu kapsamda, ulusal ve uluslararası derecelendirme ve sıralama sistemlerine ilişkin çalışmalar, ek mali yük oluşturmadan, mevcut imkânların etkin ve verimli kullanılması suretiyle gerçekleştirilmiştir.

## B. Performans Bilgileri

Aşağıda Derecelendirme Koordinatörlüğünün faaliyetlerini ilgilendiren 2021-2025 ISUBÜ Stratejik Planını kapsayan amaç ve hedeflere yer verilmiş, bu bağlamda sözü geçen amaç ve hedefler koordinatörlüğün faaliyetleriyle eşleştirilmiştir.

2021-2025 ISUBÜ Stratejik Planı		Derecelendirme Koordinatörlüğü		
Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Stratejik Hedef	2025 Yılı Faaliyetleri	Elde Edilen Çıktılar
<b>Amaç 4</b> Yükseköğretimin tüm düzeylerinde kaliteyi artırmak	<b>Hedef 4.4</b> Uluslararası tanınırlığın artırılmasını sağlamak üzere öğrenci ve personel değişim hareketleri ile uluslararası çalışmalar artırılmalı	Uluslararası sıralama ve değerlendirme programlarına katılımın artırılması	UI GreenMetric, THE & THE Impact Ranking, Webometrics ve Scimago başvuru ve veri giriş süreçlerinin yürütülmesi	UI GreenMetric TR: 101., Dünya: 1006. Webometrics World Rank: 2115 THE / THE Impact için kurumsal veri havuzunun oluşturulması
<b>Amaç 2</b> Yükseköğretim hizmeti sunmanın yanında insanlığa her alanda toplumsal katkıda bulunmak ve mezunlarımıza kurumsal aidiyeti aşlamak	<b>Hedef 2.4</b> Üniversitemizde sosyal sorumluluk projelerine yer verilmesi ve "Sıfır Atık Projesi" kapsamında tüm birimlerin atık yönetimi konusunda bilgilendirilmesi ve geri dönüşümün teşvik edilmesi	Sürdürülebilirlik ve çevrecilik faaliyetlerinin kurumsal düzeyde güçlendirilmesi	UI GreenMetric sürdürülebilirlik göstergelerinin izlenmesi ve Üniversitenin ilk Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu'nun hazırlanması	2025 Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporu'nun hazırlanması ve yayımlanması
<b>Amaç 3</b> Üniversitemizde akademik hayatta öğretim elemanlarının sürekli olarak	<b>Hedef 3.3</b> Bilim, sanat ve teşvik ödülllerinden üniversitemizin	Kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme kültürünün	Sıralama sonuçlarının analiz edilmesi, üst yönetime değerlendirme ve iyileştirme	İyileştirme alanlarının belirlenmesi ve gelecek yıl

2021-2025 ISUBÜ Stratejik Planı		Derecelendirme Koordinatörlüğü		
Stratejik Amaç	Stratejik Hedef	Stratejik Hedef	2025 Yılı Faaliyetleri	Elde Edilen Çıktılar
meslekî gelişimlerini sağlamak	de yararlanmasının sağlanması	yaygınlaştırılması	raporlarının sunulması (PUKO)	planlarının oluşturulması
<b>Amaç 4</b> Yükseköğretimin tüm düzeylerinde kaliteyi artırmak	<b>Hedef 4.4</b> Uluslararası tanınırlığın artırılmasını sağlamak üzere öğrenci ve personel değişim hareketleri ile uluslararası çalışmalar artırılmalı	Kurumsal veri yönetimi ve raporlama süreçlerinin geliştirilmesi	Kurumsal e-posta altyapısının kurulması, çalışma grubu temelli veri toplama ve izleme süreçlerinin yürütülmesi	Veri akışının izlenebilir hâle gelmesi, kurumsal veri yönetimi altyapısının oluşturulması

#### IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

*Koordinatörlüğün gelişime açık yönlerine ilişkin tespitler aşağıda özetlenmiştir:*

- Ulusal ve uluslararası derecelendirme sistemlerine yönelik kurumsal veri toplama süreçlerinin, birimler arası uygulama farklılıklarını ortadan kaldıracak şekilde standart bir yapıya kavuşturulmasına ihtiyaç duyulduğu tespit edilmiştir.
- Veri toplama sürecinde görev alan akademik ve idari birimler arasında zamanlama ve veri formatına ilişkin farklılıkların, sürecin etkin ve verimli yürütülmesini olumsuz yönde etkilediği belirlenmiştir.
- Derecelendirme ve sıralama sistemlerine ilişkin kurumsal farkındalığın, tüm birimlerde istenen düzeyde olmadığı gözlemlenmiştir.
- Derecelendirme süreçlerinde kullanılan verilerin güncel, tutarlı ve sürdürülebilir şekilde yönetilebilmesini sağlayacak bir veri yönetimi altyapısına duyulan ihtiyaç ortaya konulmuştur.
- Sıralama sonuçlarının analiz edilmesi, değerlendirilmesi ve iyileştirme alanlarına dönüştürülmesi süreçlerinin, daha sistematik ve periyodik bir yapıya kavuşturulmasının gerekli olduğu değerlendirilmiştir.
- 2025 UI GreenMetric sonuçları incelendiğinde, altı ana kategoride nispeten düşük puan alınan alanların, planlı iyileştirme adımlarıyla geliştirilebilir olduğu tespit edilmiştir.
- Webometrics ve SCImago göstergeleri doğrultusunda üniversitemizin dijital görünürlük, açık erişim ve araştırma etki alanlarında gelişmeye açık yönlerinin bulunduğu değerlendirilmiştir.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

*Belirlenen geliştirilmeye açık yönler doğrultusunda, Derecelendirme Koordinatörlüğü tarafından gelecek dönemde aşağıdaki çalışmaların gerçekleştirilmesi planlanmaktadır:*

- Ulusal ve uluslararası derecelendirme sistemlerine yönelik veri toplama, doğrulama ve raporlama süreçlerinin standartlaştırılmasına ilişkin rehber dokümanların hazırlanması ve ilgili birimlerle paylaşılması.
- Derecelendirme süreçlerine ilişkin birim bazlı veri sorumlularının belirlenmesi, veri akışının tanımlı sorumluluklar çerçevesinde yürütülmesi.
- Üniversite genelinde derecelendirme ve sıralama sistemlerine ilişkin bilgilendirme ve farkındalık toplantılarının düzenlenmesi yoluyla kurumsal bilincin artırılması.
- Kurumsal veri yönetiminin güçlendirilmesi amacıyla, dijital veri arşivi oluşturulması ve veri izleme-güncelleme mekanizmalarının geliştirilmesi.
- Sıralama sonuçlarının düzenli ve sistematik biçimde analiz edilmesi, elde edilen bulgular doğrultusunda hazırlanan iyileştirme odaklı değerlendirme raporlarının üst yönetime sunulması.
- Derecelendirme Koordinatörlüğü bünyesinde oluşturulan çalışma gruplarının faaliyetlerinin periyodik olarak izlenmesi ve değerlendirilmesi, elde edilen sonuçların PUKO döngüsü kapsamında gelecek dönem planlamalarına yansıtılması.
- 2025 UI GreenMetric sonuçları doğrultusunda, nispeten düşük puan alınan alanlara yönelik iyileştirme adımlarının planlanması ve uygulanmasına ilişkin çalışmaların yürütülmesi.
- Webometrics ve SCImago göstergeleri doğrultusunda üniversitemizin dijital görünürlük, açık erişim ve araştırma etki alanlarında gelişmeye açık yönlerinin bulunduğu değerlendirilmiştir. Bu kapsamda, gelecek dönemde kurumsal web ve dijital içeriklerin güçlendirilmesi, açık erişim politikalarının etkinliğinin artırılması, nitelikli araştırma çıktılarının görünürlüğünün yükseltilmesi ve sıralama göstergeleriyle uyumlu iyileştirme çalışmalarının planlı ve sistematik biçimde yürütülmesi hedeflenmektedir.

## GENEL DEĞERLENDİRME VE SONUÇ

2025 yılı içerisinde yürütülen faaliyetler sonucunda, Derecelendirme Koordinatörlüğü'nün ulusal ve uluslararası sıralama sistemlerine yönelik veri yönetimi, izleme ve raporlama süreçlerinde kurumsal bir yapı oluşturduğu değerlendirilmektedir. Çalışma grubu temelli organizasyon modeli ile süreçlerin daha etkin, izlenebilir ve sürdürülebilir bir hale geldiği görülmüştür.

Elde edilen çıktılar, Üniversitenin stratejik hedefleri ile uyumlu olup, derecelendirme ve sıralama süreçlerine ilişkin farkındalığın artmasına ve gelecek dönem iyileştirme çalışmalarına güçlü bir zemin oluşturacağı ön görülmektedir.

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI<sup>1</sup>

Koordinatör olarak, sorumluluğum altında yürütülen faaliyetlerin; görev, yetki ve sorumlulukların açık şekilde tanımlandığı uygun bir kurumsal yapı içerisinde, etik değerler çerçevesinde, ilgili birimlerle koordinasyon ve iş birliği esasına dayalı olarak yürütülmesini sağlamaktan sorumluyum.

Bu kapsamda, koordinatörlüğümüzün görev alanına giren faaliyet ve süreçlerde; operasyonel risklerin belirlenmesine yönelik çalışmalar yapılmasını, risklerin etki ve olasılıklarının değerlendirilmesini, gerekli görülen önleyici ve iyileştirici tedbirlerin ilgili birimlerle paylaşılmasını, etkin bir bilgi ve iletişim sürecinin tesis edilmesini ve faaliyetlerin düzenli olarak izlenmesini ve raporlanmasını sağlamaktayım.

Koordinatörlüğümüzün müstakil bir bütçesi ve harcama yetkisi bulunmamakta olup, mali işlemler ilgili mevzuat çerçevesinde yetkili birimler tarafından yürütülmektedir. Bu nedenle, bu güvence beyanı mali karar alma ve harcama süreçlerini değil, koordinatörlüğümüzün görev alanına giren planlama, izleme, raporlama ve koordinasyon faaliyetlerini kapsamaktadır.

Bu çerçevede; faaliyetlerin belirlenen amaç ve politikalara uygun olarak, mevzuat hükümleri doğrultusunda, etkin ve sistemli bir şekilde yürütülmesine katkı sağlayan bir iç kontrol yaklaşımının benimsendiği; görev alanımızla sınırlı olmak kaydıyla, usulsüzlük risklerinin azaltılmasına, kurumsal verinin doğruluğu ve güvenilirliğinin sağlanmasına ve raporlamaların zamanında yapılmasına yönelik makul güvence oluşturulduğu değerlendirilmektedir.

Bu güvence; koordinatör olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, ilgili birimlerden temin edilen veriler ve yürütülen izleme faaliyetlerine dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin, görev alanım ve yetki sınırlarım çerçevesinde, güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Isparta, 27.01.2026

Şelale YALÇINÖZ

Dr. Öğr. Üyesi

Not: Güvence beyanım aşağıda belirttiğim çekincelerim ile birlikte dikkate alınmalıdır:<sup>2</sup>

-

---

<sup>1</sup> Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

<sup>2</sup> Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar spesifik ve gerekçeli olarak liste halinde bu beyana eklenir. Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi yoksa bu kısım boş bırakılır.